

PROFIL DE COMPÉTENCES GÉNÉRALES

Tous les résultats du Profil expliquent les succès obtenus par la personne

1

Typologie originale qui combine les traits de personnalité et les sources de satisfaction au travail

PROFIL (BILAN) DE COMPÉTENCES GÉNÉRALES « POUR COMPRENDRE SON SCÉNARIO ET SES CONDITIONS DE SUCCÈS »

2

Marie Démo

**Thématique :
Rassembleurs /facilitateurs**

3

COMPÉTENCES INTERPERSONNELLES

Ascendance sociale	i 99
Estime de soi	i 98
Prendre l'initiative	i 97
Détachement face à l'opinion des autres	i 11
Entregent /mouvance /réseautage	i 98
Être le centre d'attraction	i 97
Amabilité /cordialité/ accessibilité aux autres	i 90
Empathie /tolérance sociale	i 74
Prévenance / sympathie	i 96
Potentiel de vente /communication	i 99

COMPÉTENCES D'INTÉGRATION DANS DES CADRES ÉTABLIS

Conformisme /prudence	i 62
Empressement	i 85
Perfectionnisme /ordre /discipline	i 57
Collaboration spontanée /appartenance	i 30
Orientation de services /agir avec tact et courtoisie	i 88
Afficher de la rectitude dans le langage	i 34
Garder le calme sous la pression lorsqu'il y a des gens pour observer	i 91

5

Résultats exprimés en rangs centiles

COMPÉTENCES D'ORGANISATION

Niveau général d'activité / être pressé d'agir	i 92
Planifier / s'organiser	i 67
Implication et engagement proactif	i 98

COMPÉTENCES ÉMOTIONNELLES

Adaptation générale / optimisme	i 75
Tolérance au stress / faire face à ses journées	i 48
Contrôle de soi	i 48

Type d'environnement [Masculin / Féminin] 80 i

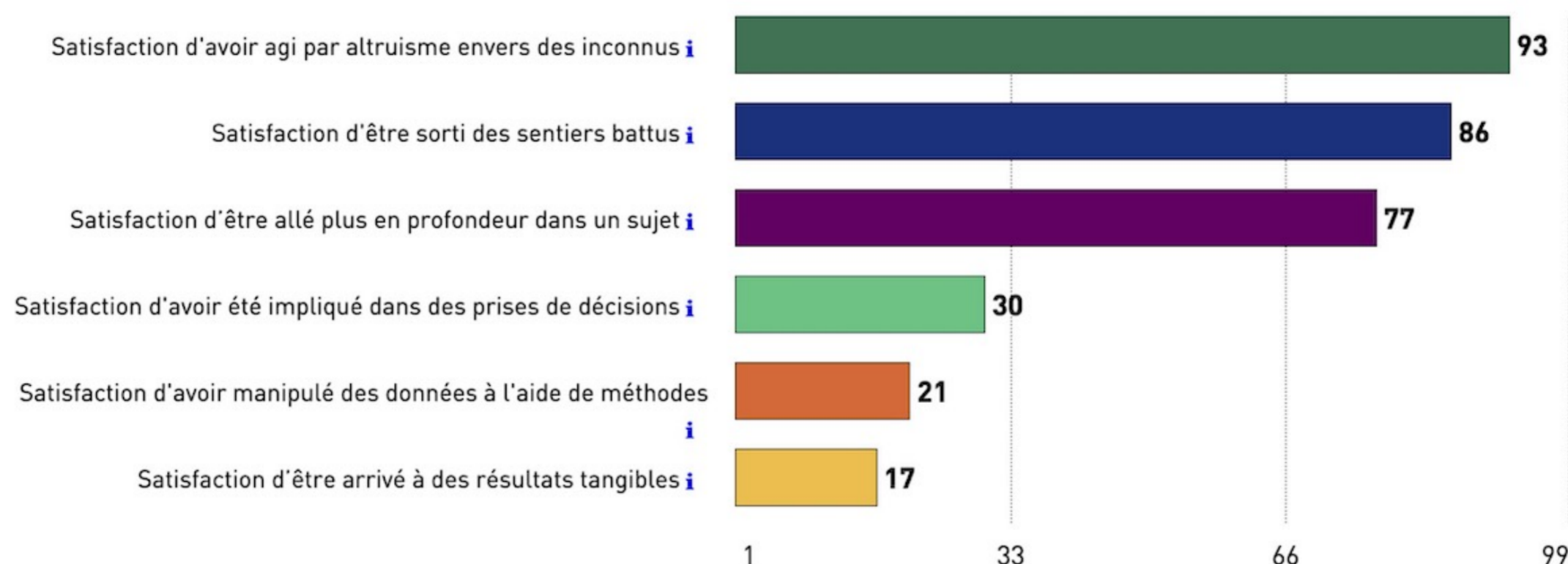
Aspiration personnelle 36 i

4

Les compétences sont regroupées par thèmes pour faciliter l'interprétation

Les compétences expliquent comment la personne arrive aux satisfactions dont elle a besoin

SATISFACTIONS VIA DES ACTIVITÉS



Les sources de satisfactions précisent les facteurs d'une bonne journée de travail

6

PERFORMANCE CARRIÈRE

Les outils
PERFORMANCE
CARRIÈRE