

PROFIL DE COMPÉTENCES GÉNÉRALES

Tous les résultats du Profil expliquent les succès obtenus par la personne

1

Typologie originale qui combine les traits de personnalité et les sources de satisfaction au travail

PROFIL DE COMPÉTENCES GÉNÉRALES
Normes utilisées : Adultes (Hommes et Femmes combinés).

Marie Démo

type : les RASSEMBLEURS

3

2

Les compétences sont regroupées par thèmes pour faciliter l'interprétation

COMPÉTENCES INTERPERSONNELLES		COMPÉTENCES D'INTÉGRATION DANS DES CADRES ÉTABLIS	
Ascendance sociale	19	Conformisme / prudence	89
Estime de soi	28	Empressement	50
Prendre l'initiative	27	Perfectionnisme / ordre / discipline	82
Détachement face à l'opinion des autres	50	Collaboration spontanée / appartenance	63
Entregent / mouance / réseautage	58	Orientation de services / agir avec tact et courtoisie	81
Être le centre d'attraction	59	Afficher de la rectitude dans le langage	95
Amabilité / cordialité / accessibilité aux autres	63	Garder le calme sous la pression lorsqu'il y a des gens pour observer	23
Empathie / tolérance sociale	63		
Prévenance / sympathie	44		
Potentiel de vente / communication	53		
COMPÉTENCES D'ORGANISATION		COMPÉTENCES D'ACQUISITION DE CONNAISSANCES	
Niveau général d'activité / être pressé d'agir	27	Conceptualisation	6
Planifier / s'organiser	38	Intérêt pour les études et la lecture	18
Implication et engagement proactif	10	Vivacité d'esprit	24
COMPÉTENCES ÉMOTIONNELLES		Curiosité scientifique / analyse de détails	41
Adaptation générale / optimisme	47	Esprit logique / résolution de problèmes	20
Tolérance au stress / faire face à ses journées	16	Se remettre en question / introspection	34
Contrôle de soi	52	Ouverture à la culture	83

5

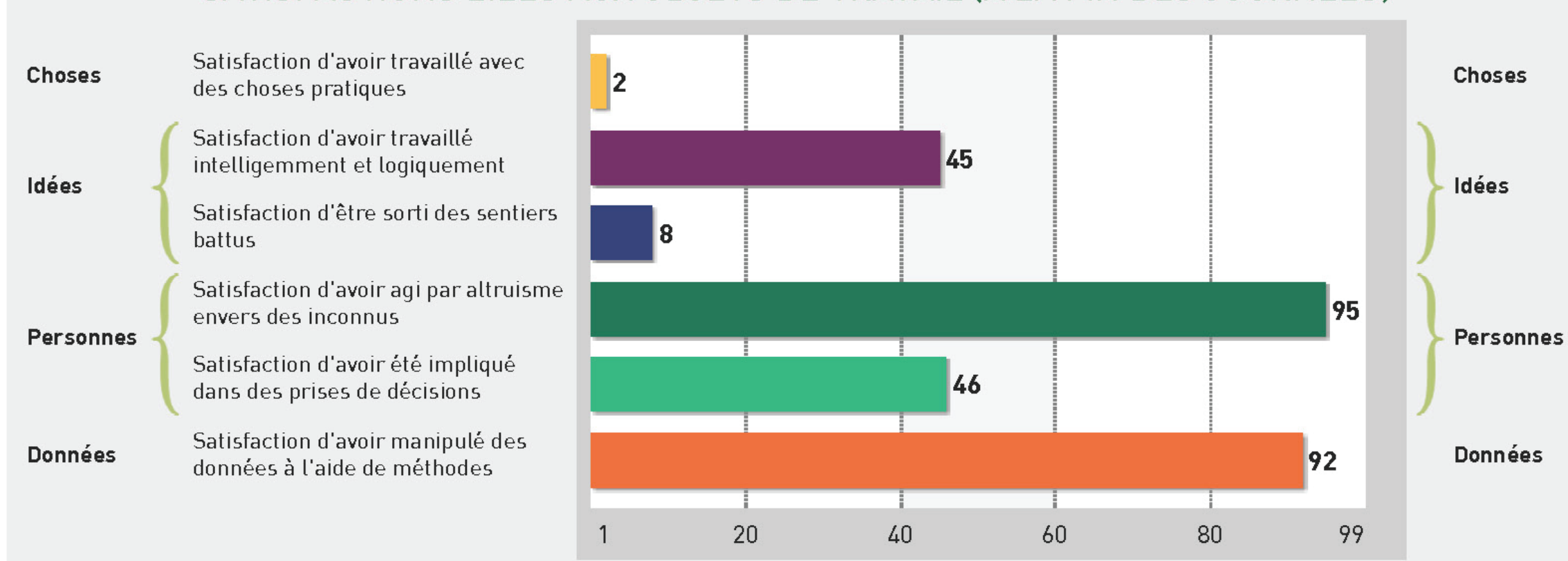
Résultats exprimés en rangs centiles

4

Les compétences expliquent comment la personne arrive aux satisfactions dont elle a besoin

Type d'environnement [Masculin vs Féminin] 85	Indice de réponses infrequentes / marginalité 72
Aspiration personnelle 8	

SATISFACTIONS LIÉES AUX OBJETS DE TRAVAIL (À LA FIN DES JOURNÉES)



Les sources de satisfactions précisent les facteurs d'une bonne journée de travail

6